

Số: 90 /KH-UBND

Phú Riềng, ngày 28 tháng 4 năm 2017

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 52/NQ-CP ngày 15/6/2016 của
Chính phủ về đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực
các dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện năm 2017**

Thực hiện Kế hoạch số 308/KH-UBND ngày 21/12/2016 của UBND tỉnh Bình Phước về thực hiện Nghị quyết số 52/NQ-CP ngày 15/6/2016 của Chính phủ về đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số giai đoạn 2016 -2020, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 64/KH-UBND ngày 31/3/2017 của UBND huyện Phú Riềng về thực hiện Nghị quyết số 52/NQ-CP ngày 15/6/2016 của Chính phủ về đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2030.

UBND huyện Phú Riềng xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 52/NQ-CP ngày 15/6/2016 của Chính phủ về đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện năm 2017, với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Quán triệt và tổ chức tốt việc thực hiện nhằm đạt hiệu quả cao mục tiêu và các chỉ tiêu Nghị quyết số 52/NQ-CP ngày 15/6/2016 của Chính phủ, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh, toàn diện, bền vững kinh tế, văn hóa, xã hội, gắn với đảm bảo an ninh, quốc phòng vùng đồng bào dân tộc và toàn huyện năm 2017.

- Triển khai thực hiện đầy đủ mục tiêu và các nhiệm vụ của Kế hoạch số 64/KH-UBND ngày 31/3/2017 của UBND huyện Phú Riềng về thực hiện Nghị quyết số 52/NQ-CP ngày 15/6/2016 của Chính phủ về đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số giai đoạn 2016-2020, định hướng đến năm 2030. Nâng cao trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

- Tiếp tục triển khai thực hiện các chương trình, dự án, đề án, chính sách, kế hoạch đã được UBND tỉnh phê duyệt để đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số.

- Lồng ghép các đề án, dự án, chính sách và các chương trình mục tiêu quốc gia, chương trình phát triển kinh tế - xã hội khác thuộc trách nhiệm quản lý của các ngành, các xã để thực hiện Nghị quyết số 52/NQ-CP ngày 15/6/2016 của Chính phủ, đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

2. Yêu cầu:

Các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ và nội dung công việc được phân công thực hiện đồng bộ, hiệu quả nội dung Kế hoạch.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Lĩnh vực giáo dục và đào tạo:

- Thực hiện có hiệu quả nội dung, chương trình giáo dục các cấp học, bậc học; thực hiện chương trình các môn học một cách linh hoạt, đảm bảo dạy học phù hợp với đối tượng học sinh và thực tiễn giáo dục miền núi; tập trung đổi mới phương pháp dạy học, dạy học phân hóa phù hợp với năng lực của học sinh dựa theo chuẩn kiến thức, kỹ năng chương trình, sắp xếp hợp lý hoạt động của giáo viên và học sinh.

- Tăng cường công tác đào tạo và nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên người dân tộc thiểu số.

- Phát triển đội ngũ giáo viên người dân tộc thiểu số; tăng cường đầu tư các trường có nhiều học sinh dân tộc thiểu số theo học;

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục trong vùng đồng bào dân tộc có nhận thức đúng về nạn tảo hôn, cưới hỏi sớm; cưới hỏi, ma chay tiết kiệm, chống lãng phí.

2. Lĩnh vực y tế, chăm sóc và nâng cao sức khỏe:

- Mở rộng dịch vụ tư vấn và khám sức khỏe tiền hôn nhân miễn phí cho thanh niên dân tộc thiểu số, quản lý thai, khám thai định kỳ, bổ sung vi chất cần thiết cho bà mẹ người dân tộc thiểu số trong giai đoạn mang thai.

- Đẩy mạnh công tác truyền thông phù hợp với văn hóa, ngôn ngữ dân tộc, đổi mới nội dung, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, vận động, thay đổi hành vi nhằm nâng cao nhận thức của đồng bào dân tộc thiểu số về chăm sóc thai nghén, nguy cơ của việc không khám thai định kỳ và không đến sinh con ở các cơ sở y tế hoặc tự sinh, sinh con không có cán bộ y tế được đào tạo cô đỡ cũng như các nguy cơ của việc đẻ dày, đẻ nhiều con, đẻ sớm (dưới 20 tuổi) hoặc đẻ muộn (trên 35 tuổi).

- Cải thiện cơ sở vật chất, bổ sung trang thiết bị y tế, ưu tiên cho các xã có nhiều đồng bào dân tộc sinh sống có đủ khả năng cung cấp gói dịch vụ cấp cứu sản khoa thiết yếu cơ bản, toàn diện và duy trì hoạt động đơn nguyên sinh.

- Kiện toàn đội ngũ chuyên trách dinh dưỡng cấp huyện, xã và đội ngũ y tế thôn, cộng tác viên dinh dưỡng, cô đỡ thôn.

- Thực hiện đúng quy trình, quy định chuyên môn, kỹ thuật trong khám thai, đỡ đẻ, nhận biết và xử lý kịp thời các tai biến sản khoa.

3. Trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm:

- Rà soát danh mục nghề đào tạo, tổ chức đào tạo nghề phù hợp với trình độ văn hóa của đồng bào dân tộc thiểu số.



- Tăng cường cung cấp thông tin thị trường lao động, đẩy mạnh và mở rộng công tác tư vấn, hướng nghiệp, giới thiệu việc làm cho đồng bào dân tộc thiểu số; khuyến khích doanh nghiệp đào tạo, sử dụng lao động người dân tộc thiểu số.

- Khảo sát, xây dựng đề án vị trí việc làm gắn các chỉ tiêu cử tuyển là sinh viên người dân tộc thiểu số để có kế hoạch bố trí công tác cho sinh viên sau khi tốt nghiệp ra trường nếu đảm bảo điều kiện theo quy định.

III. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ

1. Phòng Nội vụ:

- Là cơ quan thường trực có nhiệm vụ giúp UBND huyện chỉ đạo, quản lý, theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra tình hình triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch.

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu cho UBND huyện thực hiện Quyết định số 402/QĐ-TTg ngày 14/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong tình hình mới và các chính sách liên quan để sử dụng hiệu quả nhân lực các dân tộc thiểu số đã qua đào tạo.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị mở các lớp tập huấn, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác dân tộc các ngành, các cấp về chuyên môn, nghiệp vụ công tác dân tộc.

- Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị, tổ chức thực hiện nghiêm Nghị định số 134/2006/NĐ-CP ngày 14/11/2006 của Chính phủ quy định chế độ cử tuyển vào các cơ sở giáo dục trình độ Đại học, Cao đẳng, Trung cấp thuộc hệ thống giáo dục quốc dân; Nghị định số 49/2015/NĐ-CP ngày 15/5/2015 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 134/2006/NĐ-CP ngày 14/11/2006; Quyết định số 56/2016/QĐ-UBND ngày 12/12/2016 của UBND tỉnh ban hành Quy định chế độ cử tuyển vào các cơ sở giáo dục trình độ đại học, cao đẳng, trung cấp thuộc hệ thống giáo dục quốc dân trên địa bàn tỉnh Bình Phước.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch:

- Phối hợp với Phòng Nội vụ và các đơn vị liên quan tổ chức thực hiện các chương trình, chính sách đầu tư phát triển kinh tế - xã hội vào vùng đồng bào dân tộc thiểu số (DTTS).

- Giám sát chi tiêu, tổng hợp, quyết toán kinh phí thực hiện Kế hoạch.

3. Phòng Giáo dục và Đào tạo:

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị tham mưu đề xuất chính sách ưu đãi cho giáo viên và học sinh dân tộc học giỏi, vượt khó ở vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc, xây dựng kế hoạch phát triển hệ thống các trường ở vùng dân tộc.

- Phối hợp với UBND các xã tham mưu UBND huyện có biện pháp, hỗ trợ tại các trường có học sinh DTTS nghèo, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn (nếu có).

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giáo dục, đào tạo đối với điểm trường vùng đồng bào DTTS.

- Thực hiện tốt việc tuyên truyền chủ trương xã hội hóa giáo dục, khuyến khích, huy động các lực lượng xã hội tham gia tích cực công tác khuyến học, khuyến tài và xây dựng xã hội học tập.

- Chỉ đạo, tổ chức thực hiện các chính sách, chương trình, dự án thuộc lĩnh vực do Phòng Giáo dục và Đào tạo quản lý theo hướng tập trung ưu tiên phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số nhằm đạt được các mục tiêu của Kế hoạch.

4. Phòng Y tế:

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị tham mưu, đề xuất về mua thẻ BHYT, cấp sổ khám chữa bệnh cho đồng bào dân tộc thiểu số nghèo, cận nghèo; phát triển các hình thức khám chữa bệnh miễn phí cho đồng bào DTTS; tham mưu phối hợp tuyên truyền công tác y tế và kiểm tra tình hình sử dụng thẻ BHYT khám chữa bệnh của đồng bào DTTS nghèo, cận nghèo trên địa bàn.

- Chỉ đạo, tổ chức thực hiện các chính sách, chương trình, dự án thuộc lĩnh vực do Phòng Y tế quản lý theo hướng tập trung ưu tiên phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số nhằm đạt được các mục tiêu của Kế hoạch.

5. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả và đạt được các mục tiêu của Chiến lược phát triển dạy nghề thời kỳ 2011-2020, Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững, Chương trình đào tạo nghề cho lao động nông thôn (theo Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009, Quyết định số 971/QĐ-TTg ngày 01/7/2015 của Thủ tướng Chính phủ), Chính sách hỗ trợ đào tạo sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng (theo Quyết định số 46/2015/QĐ-TTg ngày 28/9/2015 của Thủ tướng Chính phủ).

- Phối hợp với UBND các xã rà soát hộ nghèo, mất mùa là đồng bào DTTS, tham mưu UBND huyện các điều kiện cứu đói giáp hạt.

- Tổ chức thực hiện các chính sách, chương trình, dự án thuộc lĩnh vực do Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội quản lý theo hướng tập trung ưu tiên phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số nhằm đạt được các mục tiêu của Kế hoạch.

6. Phòng Văn hóa và Thông tin:

- Đẩy mạnh truyền thông về các nội dung liên quan đến giáo dục, đào tạo, giáo dục nghề nghiệp; chăm sóc sức khỏe và phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số; phát triển các mô hình truyền thông hiệu quả tại cộng đồng vùng dân tộc thiểu số.

- Phối hợp với UBND các xã tổ chức tuyên truyền, vận động đồng bào DTTS tuân thủ, hoạt động đúng pháp luật về hoạt động tín ngưỡng, bài trừ các hủ tục lạc hậu, mê tín dị đoan, tảo hôn...

7. Ban Chỉ huy quân sự huyện:

Phối hợp với Phòng Y tế thực hiện kế hoạch tổng thể kết hợp quân dân y bảo vệ, chăm sóc sức khỏe đồng bào dân tộc thiểu số.



8. Công an huyện:

Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành liên quan tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật như: Luật An toàn giao thông...; tuyên truyền, cảnh báo các nguyên nhân gây tai nạn giao thông, những hậu quả nghiêm trọng của tai nạn giao thông đối với toàn xã hội; tổ chức các hoạt động hưởng ứng ngày lễ, chiến dịch an toàn giao thông định kỳ hàng tháng, hàng năm.

9. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức hội, đoàn thể:

Tham gia triển khai các nhiệm vụ, hoạt động nhằm phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số, góp phần đạt được mục tiêu của Kế hoạch.

10. Ủy ban nhân dân các xã:

Chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu của Kế hoạch này; hằng năm tổ chức kiểm tra, đánh giá tình hình triển khai, thực hiện của địa phương, báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 52/NQ-CP ngày 15/6/2016 của Chính phủ về đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện Phú Riềng năm 2017, UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, ban, ngành liên quan, Chủ tịch UBND các xã nghiêm túc triển khai thực hiện nội dung Kế hoạch này, trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc báo cáo, kiến nghị kịp thời về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Ban Dân tộc tỉnh;
- TT.HU, TT.HĐND huyện;
- CT, các PCT.UBND huyện;
- UBMTTQVN và các đoàn thể huyện;
- Các phòng ban chuyên môn;
- CA, Ban CHQS huyện;
- UBND các xã;
- LĐVP;
- Lưu: VT, CV.Ng19.

M. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trần Thị Loan

