

Số 02 /KL-TTr

Phú Riềng, ngày 20 tháng 01 năm 2025

KẾT LUẬN

Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng đối với Hiệu trưởng Trường Trung học cơ sở Long Tân và Hiệu trưởng Trường Tiểu học Vừ A Dính

Căn cứ Thực hiện Quyết định số 2048/QĐ-UBND ngày 15/12/2023 của UBND tỉnh về phê duyệt Kế hoạch thanh tra năm 2024.

Thực hiện Quyết định số 26/QĐ-TTr ngày 12/12/2024 của Chánh Thanh tra huyện về việc thanh tra trách nhiệm đối với Hiệu trưởng Trường Trung học cơ sở Long Tân (Trường THCS Long Tân) và Hiệu trưởng Trường Tiểu học Vừ A Dính (Trường TH Vừ A Dính) về công tác phòng, chống tham nhũng (Đoàn Thanh tra số 26).

Xét Báo cáo số 01/BC-ĐTTr ngày 14/ 01/2025 của Trưởng đoàn Thanh tra số 26, Chánh Thanh tra huyện kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

Trong thời gian vừa qua, UBND huyện đã quan tâm ban hành nhiều văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo công tác tuyên truyền, phổ biến và tổ chức thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng. Để có cơ sở giúp UBND huyện đánh giá vai trò, trách nhiệm của từng thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trong việc quán triệt, triển khai, thực hiện các quy định của pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng, ngày 12/12/2024 Chánh Thanh tra huyện đã ban hành Quyết định số 26/QĐ-TTr về việc thanh tra trách nhiệm đối với Hiệu trưởng Trường THCS Long Tân và Hiệu trưởng Trường TH Vừ A Dính trong việc chấp hành pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng. Qua thanh tra, nhằm đánh giá những kết quả đã làm được của các đơn vị, đồng thời chấn chỉnh khắc phục những tồn tại, hạn chế, thiếu sót nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện trong thời gian tới.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Đối với Trường THCS Long Tân

1.1. Công tác tổ chức triển khai:

- Ngày 06/02/2024, Trường THCS Long Tân đã ban hành Kế hoạch số 37/KH-THCSLT về công tác phòng, chống tham nhũng và công tác tuyên truyền pháp luật về phòng, chống tham nhũng năm 2024. Tuy nhiên, việc xây dựng và triển khai các giải pháp phòng ngừa tham nhũng còn mang tính chung chung, từng nội dung thực hiện giải pháp phòng ngừa tham nhũng chưa được phân công cụ thể đến từng bộ phận và chưa gắn với trách nhiệm tổ chức triển khai, thực hiện của

từng cá nhân, có nội dung trong kế hoạch không thuộc chức năng, nhiệm vụ của nhà trường (công tác Thanh tra, Thanh tra công vụ).

- Ngày 06/8/2024, Trường THCS Long Tân ban hành Quyết định số 127a/QĐ-THCSLT về việc thành lập Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí, đồng thời ban hành Quy chế về phòng, chống tham nhũng. Tuy nhiên, Ban chỉ đạo về phòng, chống tham nhũng chỉ thành lập ở cấp tỉnh và Trung ương, từ cấp huyện đến cơ sở không thành lập Ban chỉ đạo về phòng chống tham nhũng. Do đó, việc Trường THCS Long Tân ban hành Quyết định thành lập Ban chỉ đạo về phòng, chống tham nhũng là không hợp lý.

1.2. Công tác phòng ngừa tham nhũng:

a) Công tác công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị:

- Ngày 11/10/2023, Trường THCS Long Tân đã ban hành Quy chế số 104/QC-THCS LT về quy chế làm việc của Trường THCS Long Tân. Bên cạnh đó, hàng năm, trên cơ sở kế hoạch của Phòng Giáo dục và Đào tạo, đơn vị đã công khai đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động về công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, viên chức, người lao động và các điều kiện về đào tạo, bồi dưỡng và thi đua khen thưởng đối với ngành giáo dục để toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động biết.

- Ngày 10/01/2024, Trường THCS Long Tân đã ban hành Quyết định số 08a/QĐ-THCSLT về việc công bố công khai dự toán năm 2024. Ngày 03/01/2024, Trường THCS Long Tân đã ban hành Quyết định số 05a/QĐ-THCSLT về việc công bố công khai tài sản công năm 2024. Ngày 12/7/2024, Trường THCS Long Tân ban hành Quyết định số 115a/QĐ-THCS LT về việc công khai số liệu quyết toán chi ngân sách quý II năm 2024. Ngày 13/7/2024, Trường THCS Long Tân tổ chức niêm yết công khai số liệu quyết toán chi ngân sách năm học 2023 - 2024. Ngày 31/7/2024, Trường THCS Long Tân ban hành Quyết định số 121a/QĐ-THCS về việc công bố công khai thu, chi quỹ ngoài ngân sách năm học 2023 - 2024. Ngày 03/10/2024, Trường THCS Long Tân ban hành Quyết định số 158/QĐ-THCSLT về việc công khai số liệu quyết toán chi ngân sách năm học 2023 - 2024.

b) Việc xây dựng, thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

- Ngày 09/01/2024, Trường THCS Long Tân tổ chức họp Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động để thông qua một số các hoạt động của cơ quan trong đó có nội dung thông qua Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2024.

- Ngày 10/01/2024, Trường THCS Long Tân đã ban hành Quyết định số 15/QĐ-THCS Long Tân về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ, bảo vệ, quản lý và sử dụng tài sản công.

c) Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn: Đơn vị không xây dựng quy tắc ứng xử của người có chức vụ quyền hạn theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng.

d) Về chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn: Ngày

26/02/2024, Trường THCS Long Tân đã có biên bản công khai danh sách cán bộ, viên chức định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2024.

đ) Thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, thanh toán không dùng tiền mặt:

- Đơn vị đã áp dụng phần mềm VnEdu hỗ trợ công tác quản lý và giảng dạy.
- Chế độ lương, phụ cấp, thu nhập tăng thêm cho cán bộ, viên chức, người lao động được thực hiện 100% bằng hình thức chuyển khoản qua tài khoản ngân hàng của các cá nhân.

1.3. Thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập:

a) Năm 2023:

- Công tác triển khai và kê khai bản kê khai tài sản, thu nhập: Căn cứ Công văn số 2185/UBND-NC ngày 22/11/2023 của UBND huyện về việc triển khai kê khai tài sản, thu nhập năm 2023, ngày 23/11/2023, Trường THCS Long Tân ban hành Kế hoạch số 132/KH-THCSLT về việc triển khai công tác kê khai tài sản, thu nhập năm 2023. Đơn vị đã lập danh sách những người thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập gửi về Phòng Nội vụ theo đúng quy định. Trong kỳ kê khai, đơn vị có 02 người thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập; đơn vị đã kê khai tài sản và nộp về cơ quan quản lý bản kê khai tài sản theo đúng quy định.

- Công khai bản kê khai tài sản, thu nhập:

+ Hình thức công khai: Đơn vị lựa chọn hình thức công khai Bản kê khai tài sản, thu nhập tại cuộc họp cơ quan theo quy định tại Điều 11, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ.

+ Phạm vi công khai: Công khai Bản kê khai trước toàn thể công chức, viên chức và người lao động. Ngày 29/12/2023, Trường THCS Long Tân đã tổ chức họp công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2023 theo đúng quy định.

- Số bản kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập năm 2023 đã được đơn vị lưu trữ theo quy định.

b) Năm 2024:

- Công tác triển khai và kê khai tài sản Căn cứ Công văn số 2382/UBND-NC ngày 24/10/2024 của UBND huyện về việc triển khai thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập năm 2024. Trường THCS Long Tân đã lập danh sách những người có nghĩa vụ kê khai tài sản năm 2024 gửi về Phòng Nội vụ theo quy định. Tại thời điểm thanh tra đơn vị đã triển khai xong việc kê khai tài sản, thu nhập và nộp về đơn vị kiểm soát tài sản thu nhập theo đúng quy định.

- Công khai bản kê khai tài sản, thu nhập: Tại thời điểm thanh tra, chưa đến niên độ công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2024.

- Công tác lưu trữ: Tại thời điểm thanh tra, đơn vị đang triển khai.

2. Đối với Trường Tiểu học Vừ A Dính

2.1. Công tác tổ chức triển khai:

Ngày 12/3/2024, Trường TH Vù A Dính đã xây dựng Kế hoạch số 08/KH-THVAD về công tác phòng, chống tham nhũng 2024. Ngày 13/3/2024, Trường TH Vù A Dính đã xây dựng Kế hoạch số 09/KH-THVAD về công tác tuyên truyền pháp luật về phòng, chống tham nhũng năm 2024. Tuy nhiên, việc xây dựng và triển khai các giải pháp phòng ngừa tham nhũng còn mang tính chung chung, từng nội dung thực hiện giải pháp phòng ngừa tham nhũng chưa được phân công cụ thể đến từng bộ phận và chưa gắn với trách nhiệm tổ chức triển khai, thực hiện của từng cá nhân. Có nội dung trong hai kế hoạch do đơn vị xây dựng không thuộc chức năng, nhiệm vụ của nhà trường (công tác Thanh tra, Thanh tra công vụ) vì trường học không có chức năng thanh tra.

2.2. Công tác phòng ngừa tham nhũng:

a) Công tác công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị:

- Ngày 11/10/2024, Trường TH Vù A Dính đã ban hành Quy chế làm việc số 51/QC-THVAD.

- Ngày 29/8/2024, Trường TH Vù A Dính ban hành Quyết định số 34/QĐ-THVAD về việc phân công nhiệm vụ cho cán bộ, viên chức và người lao động trong đơn vị.

- Ngày 28/9/2024, Trường TH Vù A Dính đã công khai dự toán thu, chi ngân sách Nhà nước năm 2023 đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động. Bên cạnh đó, hàng năm trên cơ sở kế hoạch của Phòng Giáo dục và Đào tạo, đơn vị đã công khai đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động về công tác đào tạo, bồi dưỡng, các chỉ tiêu khen thưởng, các điều kiện về thi đua khen thưởng đối với ngành giáo dục để toàn thể cán bộ, công chức, người lao động biết.

b) Việc xây dựng, thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn: Ngày 15/01/2024, Trường TH Vù A Dính ban hành Quyết định số 03/QĐ-THVAD về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý, sử dụng tài sản công của Trường TH Vù A Dính và được thông qua tại Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động năm 2024.

c) Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn: Ngày 06/11/2024, Trường TH Vù A Dính ban hành Quyết định số 60/QĐ-THVAD về Quy tắc đạo đức nghề nghiệp và quy tắc ứng xử đối với cán bộ, viên chức và người lao động trong đơn vị.

d) Công tác chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn: Đơn vị không xây dựng kế hoạch, không lập danh sách và công khai danh sách các vị trí phải chuyển đổi vị trí công tác theo Kế hoạch số 28/KH-UBND ngày 23/02/2024 của UBND huyện.

đ) Việc thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, thanh toán không dùng tiền mặt, đơn vị đã thực hiện các nội dung sau:

- Ngày 28/01/2024, Trường TH Vù A Dính đã ban hành Kế hoạch số 03/KH-THVAD về việc tổ chức thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2024. Đơn vị đã áp dụng phần mềm VnEdu hỗ trợ công tác quản lý và giảng dạy.

- Chế độ lương, phụ cấp, thu nhập tăng thêm cho cán bộ, viên chức, người lao động được thực hiện 100% bằng hình thức chuyển khoản qua tài khoản ngân hàng của cá nhân.

2.3. Thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập:

a) Năm 2023:

- Công tác triển khai và kê khai bản kê khai tài sản, thu nhập: Căn cứ Công văn số 2185/UBND-NC ngày 22/11/2023 của UBND huyện về việc triển khai kê khai tài sản, thu nhập năm 2023. Đơn vị đã lập danh sách những người thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập gửi về Phòng Nội vụ theo đúng quy định. Trong kỳ kê khai, đơn vị có 03 người thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập; đơn vị đã kê khai tài sản và nộp về cơ quan quản lý bản kê khai tài sản theo đúng quy định.

- Công khai bản kê khai tài sản, thu nhập:

+ Hình thức công khai: Đơn vị lựa chọn hình thức công khai Bản kê khai tài sản, thu nhập tại cuộc họp cơ quan theo quy định tại Điều 11, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ.

+ Phạm vi công khai: Công khai Bản kê khai trước toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động. Hiện tại, Trường TH Vũ A Dính đã tổ chức họp công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2023 theo quy định.

- Công tác lưu trữ: Số bản kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập năm 2023 đã được đơn vị lưu trữ theo quy định.

b) Năm 2024:

- Công tác triển khai và kê khai tài sản: Căn cứ Công văn số 2382/UBND-NC ngày 24/10/2024 của UBND huyện về việc triển khai thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập năm 2024. Trường TH Vũ A Dính đã lập danh sách những người có nghĩa vụ kê khai tài sản năm 2024 gửi về Phòng Nội vụ theo quy định. Hiện tại đơn vị đã triển khai xong việc kê khai tài sản, thu nhập và nộp về đơn vị kiểm soát tài sản thu nhập theo đúng quy định.

- Công khai bản kê khai tài sản, thu nhập: Tại thời điểm thanh tra, chưa đến niên độ công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2024.

- Công tác lưu trữ: Tại thời điểm thanh tra, đơn vị đang triển khai.

III. NHẬN XÉT, KẾT LUẬN

1. Kết quả đạt được

Các đơn vị được thanh tra đã chủ động trong việc xây dựng và ban hành Kế hoạch năm về công tác phòng, chống tham nhũng (theo thẩm quyền của mình) để triển khai đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động theo quy định của pháp luật. Các đơn vị đã thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật và triển khai cơ bản các giải pháp phòng ngừa tham nhũng tại đơn vị. Qua kết quả thanh tra cho thấy nhận thức của cán bộ, viên chức, người lao động về công tác phòng, chống tham nhũng ngày càng được nâng cao, thực hiện nghiêm túc gắn với tinh thần trách nhiệm công việc được giao, góp phần quan trọng trong việc giải quyết

công việc của cơ quan, đơn vị.

2. Những tồn tại, hạn chế

- Việc xây dựng Kế hoạch công tác phòng chống tham nhũng năm 2024 còn chung chung; nội dung thực hiện giải pháp phòng ngừa chưa được phân công cụ thể đến từng bộ phận, gắn với trách nhiệm tổ chức triển khai, thực hiện của từng cá nhân; một số nội dung của kế hoạch chưa bám sát vào chức năng, nhiệm vụ của đơn vị.

- Các đơn vị có xây dựng kế hoạch tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng nhưng việc tổ chức triển khai chưa thể hiện trên hồ sơ tổ chức tuyên truyền mà thể hiện lồng ghép trong nội dung biên bản cuộc họp của cơ quan, đơn vị; một số giải pháp phòng ngừa tham nhũng như công khai công tác cán bộ, công khai các hoạt động của cơ quan, đơn vị chưa được các đơn vị thể hiện trên hồ sơ công khai hoặc ghi nhận tại các biên bản công khai theo các hình thức công khai quy định tại Điều 10 Luật Phòng, chống tham nhũng 2018.

- Chưa thường xuyên thực hiện công tác tự kiểm tra nội bộ về các hoạt động của cơ quan đơn vị mình, qua đó để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý vi phạm của cán bộ, viên chức, người lao động (nếu có) theo quy định của pháp luật.

- Hai đơn vị xây dựng và ban hành kế hoạch phòng, chống tham nhũng của đơn vị, trong đó có nội dung "*Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN.*" là chưa đúng với chức năng, nhiệm vụ của nhà trường vì trường học không có chức năng thanh tra.

- Tồn tại, hạn chế riêng của Trường THCS Long Tân: (1) Việc Trường ban hành quyết định thành lập Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí, đồng thời ban hành Quy chế về phòng, chống tham nhũng là không hợp lý, không cần thiết. Lý do: Theo quy định, Ban chỉ đạo về phòng, chống tham nhũng chỉ thành lập ở cấp Trung ương và cấp tỉnh, từ cấp huyện đến cơ sở không thành lập Ban chỉ đạo về phòng chống tham nhũng. (2) Trường không xây dựng quy tắc ứng xử của người có chức vụ quyền hạn theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng.

- Tồn tại, hạn chế riêng của Trường TH Vừ A Dính: Đơn vị không xây dựng kế hoạch, không lập danh sách và công khai danh sách các vị trí thuộc diện phải chuyển đổi vị trí công tác theo Kế hoạch số 28/KH-UBND ngày 23/02/2024 của UBND huyện.

IV. BIỆN PHÁP XỬ LÝ

Từ những đánh giá, nhận xét nêu trên, Chánh Thanh tra huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân có liên quan triển khai thực hiện một số nội dung, cụ thể như sau:

1. Đối với hai đơn vị được thanh tra

- Tiếp tục phát huy những kết quả đạt được trong công tác phòng, chống tham nhũng; nghiêm túc triển khai, thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo của Trung

ương, tỉnh, Huyện ủy, UBND huyện về công tác phòng, chống tham nhũng.

- Tăng cường phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu (Hiệu trưởng) trong công tác phòng, chống tham nhũng tại cơ quan, đơn vị mình; thường xuyên thực hiện công tác tự kiểm tra nội bộ của đơn vị, qua đó kịp thời đánh giá kết quả, hiệu quả của các mặt hoạt động theo kế hoạch đã đề ra, đồng thời kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý sai sót, vi phạm của cán bộ, viên chức, người lao động (nếu có) theo quy định của pháp luật.

- Xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng phải bán sát chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của đơn vị; việc công khai, minh bạch các hoạt động của đơn vị (tài chính, tài sản công; thi đua, khen thưởng; đào tạo, bồi dưỡng...) phải tuân thủ nguyên tắc công khai, thủ tục công khai và hình thức công khai theo quy định Điều 10 Luật Phòng, chống tham nhũng 2018.

- Tổ chức họp toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động để rút kinh nghiệm về những tồn tại, hạn chế của đơn vị (như đã nêu trên); đồng thời xây dựng kế hoạch và có những giải pháp để khắc phục những tồn tại, hạn chế đã được chỉ ra; báo cáo kết quả (kèm theo biên bản họp) về Thanh tra huyện để theo dõi, tổng hợp, báo cáo cấp trên theo quy định.

2. Đối với Thanh tra huyện

- Ban hành văn bản nhắc nhở, chấn chỉnh tới các đơn vị trường học trên địa bàn huyện về những tồn tại, hạn chế chung đã phát hiện qua thanh tra, qua đó rút kinh nghiệm cho các đơn vị khác để thực hiện tốt hơn các quy định về công tác phòng, chống tham nhũng.

- Công bố kết luận thanh tra, đồng thời kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện kết luận này theo quy định của pháp luật.

Trên đây là Kết luận thanh tra trách nhiệm việc thực hiện các quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng đối với Hiệu trưởng Trường THCS Long Tân và Hiệu trưởng Trường TH Vừ A Dính./.

Nơi nhận:

- CT, PCT UBND huyện;
- UBKT Huyện ủy;
- Thanh tra huyện;
- Trường THCS Long Tân;
- Trường TH Vừ A Dính;
- Lưu: VT, HS Đoàn TTr26.

CHÁNH THANH TRA



Nguyễn Trọng Lâm

